

| Führungskräfteentwicklung |

## Führungstraining „Der werteorientierte Führungscoach“

Der Führerschein für moderne Führungskräfte,  
die ethische und moralische Werte leben.



So setzen Sie ungeahnte Mitarbeiterpotenziale frei. Sie entwickeln Menschen, weil Sie mit Herz führen und werteorientiert coachen.

- > Leistungssteigerung bei Mitarbeitern durch fördern, fordern und feedbacken
- > Ihr Team wird motivierter und Ihre Ergebnisse nachhaltiger
- > Durch Coaching befähigen Sie Ihre Mitarbeiter, über sich hinauszuwachsen
- > Hohe Mitarbeiterbindung durch Beteiligung und Vertrauenskultur

## Anforderungen an moderne Führung 4.0

Was „müssen“ wir als Führungskräfte tun, damit unsere Mitarbeiter die von uns gestellten Erwartungen zukünftig selbsttätig erfüllen können?

- Vertrauen aufbauen und Vertrauen haben, Vorbild sein
- Realistische Ziele gemeinsam vereinbaren
- Zielklarheit und Transparenz schaffen
- Betroffene zu Beteiligten machen
- Feedback und Coaching bei der Umsetzung
- Lob und Anerkennung geben
- Verantwortung übertragen - Selbstverantwortung der Mitarbeiter
- Emotionale Kommunikation pflegen
- Faire und konstruktive Kritik anbringen
- Fordern und fördern

## Coaching ist das Führungsinstrument der Zukunft!

Hierarchische Führungsmodelle stoßen an ihre Grenzen und werden zunehmend von der werteorientierten Führung 4.0 abgelöst.

Gemäß diverser Trends und renommierter Studien werden ca. 90 Prozent aller Führungskräfte nicht regelmäßig über die Grundlagen von Führungscoaching trainiert. Dazu gehören Coaching, Delegieren, Potenzialentwicklung, Bereitstellung von Leistungs- und Entwicklungsfeedback sowie Anerkennung und Lob der Mitarbeiter. Im Hinblick auf Führungskräfte als Coach hinken wir also deutlich hinterher.

Wichtige Soft Skills wie emotionale Intelligenz (zwischenmenschliche Beziehungen und gute Kommunikation) und Teamarbeit gewinnen an Bedeutung, da die menschliche Komponente in einer digitalisierten Arbeitswelt und künstlicher Intelligenz immer stärker hervorgehoben wird.



## Seminarinhalte mit 8 Modulen – 4 x 1 Tag Präsenztraining

### Modul 1 | ANTRIEB

- 3 Säulen erfolgreicher Führung
- Prioritäten der Führungsaufgaben - strategisch und operativ
- Objektiver Schnellcheck Ihrer Führungsfähigkeiten
- Zustandsmanagement "Spitzenzustand erreichen"
- Motivation & Energie durch Innere Kommunikation und Kraftfeldmethode
- Vorbildfunktion und eigene Identität leben mit Hilfe der logischen Ebenen
- Ermittlung Ihrer persönlichen Werte als Antriebsbooster

### Modul 2 | Attraktivität

- Vertrauensvolle und wertschätzende Mitarbeiter-Beziehungen aufbauen
- Drei entscheidende Wirkfaktoren - Wirkung als Führungskraft steigern
- Rapport aufbauen durch Spiegeln
- Der Führungscoach als Beziehungsmanager
- Überzeugende Mitarbeiter-Gespräche führen

### Modul 3 | Aufmerksamkeit

- Mitarbeiterperspektive einnehmen und Interesse beim Mitarbeiter wecken
- Lob und Anerkennung ausdrücken
- Gehirngerechte Informationen - sinnesspezifische Wirkung auslösen
- Aufmerksamkeit beim Mitarbeiter gewinnen
- Teambesprechungen erfolgreich führen

### Modul 4 | Analyse

- Analyse Ihrer aktuellen Führungsaufgaben und Fähigkeiten
- Analyse Ihrer Führungscoach-Kompetenzen
- Analyse mit Fragetechniken
- Die Mitarbeitersicht bzw. die Welt des anderen erfahren
- Werteanalyse der Mitarbeiter - Anwendung des Werte-/Motivschlüssels
- Selbstanalyse und Zeit-Management

## Seminarinhalte mit 8 Modulen – 4 x 1Tag Präsenztraining

### Modul 5 | Ausrichtung

- Vision, Zielbild und SMART-Ziele definieren
- Zielzustand erreichen
- Mein persönlicher Zielplan mit Maßnahmen zur Umsetzung
- Motivierende Teamziele mit Identifikations-Pyramide - Team-Zielplan
- 8 Grundregeln bei Zielvereinbarungs- bzw. Entwicklungsgesprächen
- Mitarbeiterpotenziale erkennen und fördern

### Modul 6 | Argumentation

- Die Welt des Mitarbeiters betreten
- Potenzialentwicklungscoaching für Mitarbeiter
- Die Wirkung der äußeren Kommunikation nutzen
- Überzeugung durch emotionale und mehrwertorientierte Nutzenargumentation
- "How not to get shot!" bei negativen Botschaften
- Mitarbeitergespräche richtig führen - Motivationsgespräch, Konfliktgespräch

### Modul 7 | Ausreden

- Klärung Einwand oder Vorwand
- 5A-Ausredenbehandlungstechnik
- Widerstände richtig behandeln
- Reflexion von Glaubenssätzen
- Sprachmodell für Kommunikation - Tilgung | Generalisierung | Verallgemeinerung

### Modul 8 | Automatismus

- Wie erreiche ich Veränderungen bei anderen? - Prinzipien des Feedbacks
- Potenziale und Fähigkeiten der Mitarbeiter erkennen und fördern
- 11 Schritte für wirkungsvolle Kritik
- Selbststeuerung durch Monitoring mit Erfolgstabellen
- Zielerreichung im Coaching mit Motivationsgespräch / Entwicklungsgespräch
- Zielerreichung durch Selbstcoaching

## Seminarinhalte mit 8 Modulen – 4 x 1Tag Präsenztraining

### Online Follow-up

Nach dem Führungstraining erfolgt monatlich ein online Follow-up für success-stories und Feedback.

- Präsentation von drei Erfolgsberichten jeder Führungskraft
- Professionelles Feedback durch Führungstrainer und Coach
- Klärung offener Fragen und Lösungsfindung



### Zielgruppen

- Geschäftsführer, Teamleiter, Abteilungs- und Bereichsleiter, Nachwuchsführungskräfte  
Agile Leader und Scrum Master, Projektmanager

### Methoden

- Trainer-Input, Storytelling, Fall-/Best-Practice-Beispiele, Einzel-, Partner- und Gruppenübungen, Diskussionen, Brainstorming, Erfahrungsaustausch, Arbeitshilfen, Checklisten.

### Führungskräftetrainer

- **Dipl.-Ing. Dipl.-Wirtschaftsing. (FH) Elmar Lesch**, Business- und Managementcoach, INtem-Führungskräftetrainer, Zertifizierter INSIGHTS MDI®-Berater, LIMBIC®-Sales Trainer

## LESCH CONSULT

Unternehmensberatung  
für Marketing & Vertrieb  
Mönchsgartenweg 1 B  
97084 Würzburg

TEL +49(0)931 619 3468  
MOB +49(0)151 4052 0589

info@lesch-consult.de  
www.lesch-consult.de

## Mehrwerte auf einen Blick

### 1. Förderung effektiver Führungsqualitäten

- Stärkung von Empathie
- Verbesserte Kommunikationsfähigkeiten

### 2. Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung

- Motivation durch emotionale Intelligenz
- Weniger Fluktuation

### 3. Förderung der Resilienz und Konfliktlösungskompetenzen

### 4. Steigerung der Teamleistung und Zielerreichung

### 5. Anpassung an moderne Arbeitswelten

- New Leadership Skills
- Emotionale Intelligenz hilft, Veränderungen durch KI menschlich und effizient zu gestalten

### 6. Langfristiger Unternehmenserfolg

- Unternehmen mit emotional intelligenten Führungskräften sind nachweislich erfolgreicher
- Höhere Mitarbeiter- und Kundenzufriedenheit

## Referenzen

- Auf Anfrage